

## قانون رقم (١٤) لسنة ١٩٩٢ بشأن تنظيم إستقدام عمال من الخارج لحساب الغير (١)

نحن خليفة بن حمد ال ثاني أمير دولة قطر ،

بعد الاطلاع على النظام الأساسي المؤقت المعدل، وبخاصة على المواد (٢٣) ، (٣٤) ، (٥١) منه،  
وعلى قانون العمل رقم (٣) لسنة ١٩٦٢، والقوانين المعدلة له،  
وعلى القانون رقم (١١) لسنة ١٩٦٢ بإنشاء نظام السجل التجاري، والقوانين المعدلة له،  
وعلى القانون رقم (٣) لسنة ١٩٨٤ بتنظيم كفالة إقامة الأجانب وخروجهم.  
وعلى المرسوم بقانون رقم (٢١) لسنة ١٩٩٠ بتنظيم وزارة العمل والشئون الاجتماعية والإسكان وتعيين  
إختصاصاتها.

وعلى اقتراح وزير العمل والشئون الاجتماعية والإسكان،  
وعلى مشروع القانون المقدم من مجلس الوزراء،  
وبعد أخذ رأي مجلس الشورى،  
قررنا القانون الآتي:

### مادة (١)

لا يجوز لأي شخص طبيعي أو معنوي استقدام عمال من الخارج إلى قطر لحساب الغير، إلا بعد الحصول  
على ترخيص بذلك من وزير العمل والشئون الاجتماعية والإسكان.  
ولا يجوز لأصحاب العمل استقدام عمال من الخارج إلا عن طريق شخص مرخص له في ذلك.  
واستثناءً من حكم الفقرة الثانية من هذه المادة يجوز لأصحاب العمل - سواء بأنفسهم أو بنفويض ممثلين  
عنهم من العاملين لديهم - أن يستقدموا عمالاً من الخارج لحسابهم الخاص، وذلك بعد الحصول على موافقة وزارة  
العمل والشئون الاجتماعية والإسكان.  
ويراعى في تطبيق أحكام هذا القانون، أن تعتبر عبارة «أصحاب العمل» شاملة لفئة «أرباب المنازل  
الخاصة» ولا يشترط بالنسبة لهذه الفئة الحصول على موافقة وزارة العمل والشئون الاجتماعية والإسكان  
المنصوص عليها في الفقرة الثالثة من هذه المادة.

### مادة (٢)

يشترط للحصول على ترخيص استقدام عمال من الخارج لحساب الغير، أن يتوافر في الطالب ما يلي:

١ - أن يكون قطري الجنسية.

٢ - ألا يقل سنه عن إحدى وعشرين سنة ميلادية.

(١) نشر بالجريدة الرسمية العدد (١٥) لسنة ١٩٩٢ .

- ٣ - ألا يكون موظفاً في الوزارات أو الأجهزة الحكومية الأخرى أو إحدى الهيئات أو المؤسسات العامة أو في أية شركة تساهم الدولة بنسبة لا تقل عن ٥٠٪ من رأس مالها.
- ٤ - أن يكون له مكتب مستقل يمارس فيه نشاطه.
- ٥ - أن يكون للمكتب مدير مسئول متفرغ، سواء كان هو طالب الترخيص أو من يعينه لذلك.
- ٦ - أن يقدم كفالة مصرفية قدرها مائة ألف ريال صادرة لصالح وزارة العمل والشؤون الاجتماعية والإسكان، تكون سارية المفعول طوال مدة الترخيص الأصلية والمجددة.

### مادة (٣)

يقدم طلب الحصول على ترخيص إلى إدارة العمل بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية والإسكان على النموذج الذي يعد لهذا الغرض مشفوعاً بالمستندات المؤيدة له وفقاً لأحكام هذا القانون وما تحدده القرارات الوزارية. وعلى الإدارة إحالة الطلب، بعد أن يثبت لها توافر جميع الشروط اللازمة لمنح الترخيص، إلى وزارة الداخلية لاستطلاع رأيها بشأن منح الترخيص وفقاً لأحكام القانون.

### مادة (٤)

يصدر بمنح الترخيص قرار من وزير العمل والشؤون الاجتماعية والإسكان، بعد أن يقدم الطالب ما يفيد حصوله على الترخيص التجاري وفقاً لأحكام القانون رقم (١١) لسنة ١٩٦٢م المشار إليه. ويكون الترخيص لمدة سنتين قابلة للتجديد. يكون قرار الوزير برفض الطلب مسبباً ويخطر به صاحب الشأن بكتاب مسجل بعلم الوصول. ويجوز لمن رفض طلبه أن يتظلم إلى الوزير خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تسلمه الإخطار. ويكون قرار الوزير في التظلم نهائياً غير قابل للطعن فيه.

### مادة (٥)

يستحق رسوم إصدار الترخيص وتجديده واستخراج بدل فاقد أو تالف له، على النحو التالي :

١ - (١٠٠٠) ريال عن إصدار الترخيص.

٢ - (٥٠٠) ريال عن تجدي الترخيص.

٣ - (٢٠٠) ريال عن إصدار بدل فاقد أو تالف للترخيص.

ويجوز زيادة أو تخفيض الرسوم المشار إليها، بقرار من مجلس الوزراء بناء على اقتراح وزير العمل والشؤون الاجتماعية والإسكان.

ويكون استيفاء الرسوم باستعمال طوابع مالية تلصق على الترخيص وتختم بخاتم الجهة المختصة.

## مادة (٦)

يحظر على المرخص له أن يتقاضى من العامل المستقدم أي مبالغ بصفة أتعاب أو مصاريف استقدام أو غير ذلك من التكاليف التي يتحمل بها صاحب العمل.  
وتنتهي مهمة المرخص له فور وصول العمال وتسليمهم لصاحب العمل وذلك دون إخلال بمسئوليات المكتب المحددة في عقد الإستقدام.  
ولا يجوز للمرخص له أن يزاول في المكتب، أي عمل آخر غير استقدام عمال من الخارج لحساب الغير.

## مادة (٧)

تخضع مكاتب استقدام العمال لرقابة وزارة العمل والشئون الإجتماعية والإسكان.  
وعلى صاحب المكتب أو مديره المسئول أن يحتفظ لأغراض التفتيش بالسجلات والقيود وغيرها من الأوراق التي يصدر بتحديداتها قرار من وزير العمل والشئون الاجتماعية والإسكان.

## مادة (٨)

تخصص قيمة الكفالة المصرفية لتنفيذ الأحكام المشمولة بالنفاذ الصادرة ضد المرخص له بسبب عمل من الأعمال التي يزاولها، وكذلك لتنفيذ الأحكام بالغرامات المحكوم بها ضده.  
ويجب على المرخص له، أن يقدم إلى وزارة العمل والشئون الاجتماعية والإسكان، ما يدل على استكمال ما ينقص من قيمة الكفالة المصرفية في خلال مدة لا تتجاوز خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره بالتنفيذ، وإلا جاز للوزير أن يصدر قراراً بوقف الترخيص.

## مادة (٩)

على جميع مكاتب الإستقدام العاملة وقت صدور هذا القانون، أن توفق أوضاعها وفقاً لأحكام هذا القانون خلال ستة أشهر من تاريخ العمل به.

## مادة (١٠)

يعاقب كل من يخالف أحكام هذا القانون أو القرارات المنفذة له، وكل من يعرقل أو يمنع أحد الموظفين المكلفين بتنفيذها من تأدية عمل من أعمال وظيفته، بالحبس مدة لا تزيد على شهر وبغرامة لا تقل عن ألف ريال ولا تزيد على ستة الاف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين.  
ويجوز للمحكمة ، فضلاً عن العقوبة المنصوص عليها في الفقرة الأولى، أن تحكم بإغلاق المحل أو إلغاء الترخيص للمدة التي تحددها.

## مادة (١١)

يكون للموظفين الذين يندبهم وزير العمل والشئون الاجتماعية والإسكان، كل في دائرة اختصاصه، صفة مأموري الضبط القضائي، لإثبات ما يقع من مخالفات لأحكام هذا القانون، والقرارات المنفذة له.

## مادة (١٢)

يصدر وزير العمل والشؤون الاجتماعية والاسكان القرارات اللازمة لتنفيذ هذا القانون.

## مادة (١٣)

على جميع الجهات المختصة، كل فيما يخصه، تنفيذ هذا القانون. ويعمل به بعد ثلاثين يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

خليفة بن حمد آل ثاني

أمير دولة قطر

صدر في الديوان الأميري بتاريخ : ١٣/٢/١٤١٣هـ

الموافق : ١١/٨/١٩٩٢م